



COMUNE DI CASALMORO

Provincia di Mantova

Allegato B alla Relazione Performance anno 2025

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE NR. 1 del 25.06.2026

VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025

L'anno 2026, il giorno venticinque giugno alle ore 13:30, nell'Ufficio di Segreteria del Comune di Casalmoro è presente il Nucleo di valutazione in composizione monocratica nella persona della dott.ssa Giovanna Tomasoni, segretario comunale, nominato con decreto del Sindaco n. 05 del 18/02/2026, al fine di esprimere la propria valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi dei Responsabili dei Servizi e dei dipendenti programmati per l'annualità 2025, come previsto dal Regolamento del Nucleo di Valutazione, approvato con delibera di G.C. nr. 3 del 22/01/2007 e modificato con successiva delibera di G.C. nr. 48 del 25/05/2010.

Il Nucleo di valutazione prende atto che i criteri di valutazione delle prestazioni rese dai Responsabili di Servizio sono stati adottati con atto della Giunta Comunale n. 10 in data 01/03/2016 di approvazione della metodologia di pesatura dei titolari di posizioni organizzative, successivamente aggiornata con delibera di G.C. n. 25 del 14.03.2019 e da ultimo aggiornata con DGC n. 102 del 28/12/2023; inoltre il nuovo sistema di valutazione relativo al personale dipendente dell'Ente è stato approvato con delibera di G.C. n. 102 del 28.12.2023.

Il Nucleo di valutazione prende atto che nell'esercizio 2025 sono stati adottati il PEG 2025 con DGC n. 1/2025, e successivamente il PIAO 2025/2027 di cui fa parte la sezione 2.2 performance 2025-27 (delibera di Giunta Comunale n. 09 del 11/02/2025, come da ultimo modificato con D.G.C. n. 60 del 02/10/2025), nei quali sono stati individuati i programmi ed i progetti così come indicato nella metodologia di valutazione.

Il Nucleo ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno adottare, tenendo conto che:

- come da metodologia approvata di valutazione della performance, ciascun Responsabile di Servizio ha rimesso la propria valutazione sul complesso delle attività descritte formulando, per ciascun dipendente il punteggio che è indicato nelle schede di valutazione, depositate agli atti presso l'Ufficio Finanziario;
- come da metodologia approvata di valutazione della performance, il Nucleo è chiamato a rimettere la propria valutazione sul complesso delle attività descritte formulando, per ciascun Responsabile di EQ, il punteggio che è indicato nelle schede di valutazione, depositate agli atti presso l'Ufficio Finanziario;
- come da metodologia di valutazione della performance approvata, il Nucleo è chiamato a rimettere la propria valutazione circa il raggiungimento degli obiettivi e dei progetti che coinvolgono una pluralità di dipendenti, preventivamente individuati.

Il Nucleo di valutazione del Comune dà atto che:

- lo stesso Nucleo, nella persona del Segretario Comunale, ha redatto la Relazione sulla performance 2024;

- lo stesso Nucleo, nella persona del Segretario Comunale, ha adempiuto sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni nella fattispecie.

Tutto ciò premesso, il Nucleo valida la Relazione sulla Performance 2025, dando atto del regolare svolgimento delle fasi nelle quali si articola il ciclo della performance, così come declinato nell'attuale metodologia di misurazione della performance.

Il Nucleo di valutazione propone che il presente verbale venga trasmesso agli organi di competenza per gli adempimenti di rito, al fine di procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato per i Responsabili EQ e delle spettanze per i dipendenti.

Casalmoro, 25/06/2026

Il Nucleo di Valutazione
Il Segretario Comunale
Dott.ssa Giovanna Tomasoni
(documento firmato digitalmente)