

**ALL'UFFICIO PERSONALE**

**COMUNE CASALMORO**

**SEDE**

**OGGETTO: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEL DIFFERENZIALE STIPENDIALE  
PER L'ANNO 2023. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ dipendente

comunale inquadrato nell'Area degli Istruttori in relazione al bando per l'attribuzione dei differenziali stipendiali in oggetto,

Visti:

- Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente per il triennio 2023/2025, sottoscritto in data 19/12/2023;
- il vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'Ente approvato da ultimo con deliberazione di Giunta Comunale n. 102 del 21/12/2023;
- la determinazione n. \_\_\_\_ del \_\_/12/2023 del Segretario comunale;
- l'Avviso di indizione delle selezioni per l'attribuzione dei differenziali stipendiali per l'anno 2023;

**CHIEDE**

Di essere ammesso/a alla selezione per l'attribuzione del differenziale stipendiale

A tal fine, dichiara, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/2000 e consapevole delle sanzioni penali di cui all'art. 76 dello stesso decreto, quanto segue:

1) di essere in possesso, alla data del 31/12/2022, del requisito di un periodo minimo di permanenza nell'area di appartenenza pari a \_\_\_\_\_ mesi, maturato presso i seguenti Enti:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

2) negli ultimi 3 anni, precedenti al 01/01/2023 non ha beneficiato di alcuna progressione economica;

2) di aver assicurato, nell'anno 2022, una presenza in servizio pari almeno a 4/5 dell'ordinario orario individuale di lavoro, non considerando ai fini del computo come periodi di mancata presenza, i seguenti:

- ferie, riposo compensativo;
- assenza per infortuni per cause di servizio;
- permessi sindacali per attività riferite all'ente, aspettative o distacchi sindacali
- astensione obbligatoria per maternità;
- assenza per donazione sangue o protezione civile;
- assenza per permessi retribuiti di cui alla Legge 104/92 ex art. 33 comma 3.

3) di non aver riportato alcuna sanzione disciplinare superiore alla censura nell'arco dell'ultimo biennio, né di aver ricevuto valutazioni insufficienti.

Allegati:

- Copia documento di identità;
- *Curriculum vitae*;
- Breve relazione in cui si descrivono le cognizioni professionali apprese nel tempo e le abilità applicative conseguite;
- Documentazione ritenuta utile ai fini della valutazione (es. schede di valutazione dell'ultimo triennio, attestati di frequenza a corsi di formazione o di specializzazione dell'ultimo ecc).

Casalmoro, li \_\_\_\_\_

(firma) \_\_\_\_\_