



COMUNE DI CASALMORO
Provincia di Mantova



All. B) alla delibera G.C. del 23/12/2025
APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2025

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2025**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)



COMUNE DI CASALMORO
Provincia di Mantova



All. B) alla delibera G.C. del 23/12/2025
APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2025

Contratto Collettivo Decentrato Integrato del personale NON dirigenziale ai sensi dell'art. 8 CCNL 16 novembre 2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2025.

PARTE I: La relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 11/12/2025 Contratto _____
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Dott.ssa Giovanna Tomasoni – SEGRETARIO COMUNALE Vice Presidente e verbalizzante Dott.ssa Giudici Cristina – Responsabile Servizi Finanziari Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL, UIL, CSA RAL Firmatarie della preintesa: _____ CGIL Gloria Pavesi _____ Firmatarie del contratto: _____
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025 b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste negli artt. 81 – 84 – 84-bis – 97 – 99 e 100 del CCNL 16/11/2022; c) definizione delle procedure per le progressioni economiche di cui all'art. 14 del CCNL 16/11/2022; d) correlazione tra i compensi di cui all'art. 20, comma 1, lett. h del CCNL 2022 e la retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ; e) i criteri per l'individuazione delle fasce temporali di flessibilità oraria in entrata ed in uscita; g) i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di Revisione in data 19/12/2025
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo alla Relazione illustrativa.	L'Organo di Revisione ha effettuato rilievi: Nessun rilievo



COMUNE DI CASALMORO
Provincia di Mantova

All. B) alla delibera G.C. del 23/12/2025
APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2025

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009 Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono conglobati organicamente nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 11/02/2025 e successivamente modificato con DGC n. 60 del 02/10/2025 Il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2025-2027 è stato approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 01 del 10/01/2025.
		Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) per l’anno 2025 previsto dall’art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013, come modificato ed integrato dal d.lgs. n. 97 del 2017: sono conglobati organicamente nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 9 del 11/02/2025 Si prende che con l’approvazione del PIAO, sono approvati, in quanto inclusi in un documento unico, una serie di piani di competenza della Giunta prima predisposti distintamente: a. Piano dei fabbisogni di personale, di cui all’art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165; b. Piano delle azioni concrete, di cui all’art. 60 bis, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165; c. Piano per razionalizzare l’utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell’automazione d’ufficio, di cui all’art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244; d. Piano della performance, di cui all’art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150; e. Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all’art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190; f. Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all’art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124; Piano di azioni positive, di cui all’art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009 e D. Lsg 33/2013 come modificato ed integrato dal d.lgs. n. 97 del 2016 per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance: Il Nucleo di valutazione ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG) La Relazione della Performance 2023 è stata validata ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009.
Eventuali osservazioni =====		



COMUNE DI CASALMORO
Provincia di Mantova



All. B) alla delibera G.C. del 23/12/2025
APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2025

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Nella elaborazione dell'ipotesi di CCDI 2025, si è cercato di conservare nel rispetto dei principi evincibili nel D.Lgs n° 150/2009, dei margini di disponibilità finanziaria, in previsione di una flessibile applicazione a regime degli strumenti premiali soggetti alle regole di valutazione della *performance*.

L'articolo 40, comma 3-bis, del D.lgs. n° 165 del 2001, come modificato dall'articolo 54 del D.lgs.n° 150/2009, ribadisce innanzitutto il carattere di "doverosità" della contrattazione integrativa, ma anche la sua "fisiologica" finalizzazione all'obiettivo del conseguimento di "adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici".

L'amministrazione comunale in tale ottica ha provveduto:

1. alla costituzione del fondo nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalla normativa vigente;
2. alla destinazione, come dal nuovo CCNL Funzioni Locali 16 novembre 2022, di una quota prevalente delle risorse di cui all'art. 80, comma 3, ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f);
3. alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della *performance individuale* con destinazione di almeno il 30% delle risorse di cui all'art. 79 al comma 2, lettere a), b), c), d);
4. alla revisione delle indennità e dei diversi istituti economici, in base all'effettivo svolgimento delle attività collegate all'incentivo;
5. alla razionalizzazione e semplificazione del sistema di valutazione delle prestazioni per l'erogazione dell'incentivo di produttività volto a introdurre un sistema strutturato di valutazione individuale del personale nel rispetto del principio di corrispettività sancito articolo 7, comma 5, del D.Lgs. n° 165/2001, ai sensi del quale *"Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese"* ;
6. alla revisione della metodologia in essere, tale da renderla più coerente con le scelte di una politica del personale fortemente incentrata sulla valorizzazione dell'impegno quotidiano e della effettiva manifestazione della professionalità dei dipendenti, attraverso il recupero della funzione valutativa (valutare per valorizzare).

Si riporta il quadro della costituzione del fondo per l'anno 2025:

PARTE FISSA		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	29.192,58
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	915,20
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)	547,30



COMUNE DI CASALMORO
Provincia di Mantova

All. B) alla delibera G.C. del 23/12/2025
APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2025

art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	1.657,76
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	0,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	0,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	0,00
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021)	845,00
art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	0,00
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	813,93
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)	0,00
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		2.835,94
DECURTAZIONI PARTE STABILE		0,00
TOTALE PARTE STABILE		31.135,83

PARTE VARIABILE		
RIF. CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI



COMUNE DI CASALMORO
Provincia di Mantova

All. B) alla delibera G.C. del 23/12/2025
APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2025

art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018); art. 45 D. Lgs. n. 36/2023	2.360,62
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, c. 4, del D.Lgs. 75/2017 (solo per Regioni e Città Metropolitane)	0,00



COMUNE DI CASALMORO
Provincia di Mantova

All. B) alla delibera G.C. del 23/12/2025
APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2025

art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	0,00
art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa	2.188,00
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa; in tale ambito sono comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	0,00
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	904,31
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021	403,49
Art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	0,00
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE		0,00
TOTALE PARTE VARIABILE		5.856,42

TOTALE COSTITUZIONE FONDO 2025	
TOTALE PARTE STABILE	31.135,83
TOTALE PARTE VARIABILE	5.856,42
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORDO DELLE RIDUZIONI	<u>36.992,25</u>

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:



COMUNE DI CASALMORO
Provincia di Mantova

All. B) alla delibera G.C. del 23/12/2025
APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2025

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali storiche	14.792,00
Differenziali stipendiali personale inquadrato nella cat. B3/D3	0,00
Nuove progressioni economiche orizzontali	1.600,00
Indennità di comparto	4.323,00
Art. 80 comma 2 lettera a) performance organizzativa	5.000,00
Art. 80 comma 2 lettera b) performance individuale	5.766,63
Art. 80 comma 2 lettera c) Indennità condizioni di lavoro (EX ART. 70 BIS COMMA 1 lett. a) b) c) CCNL 21/05/2018)	1.150,00
Art. 80 comma 2 lettera e) indennità per specifiche responsabilità (EX ART. 70 QUINQUIES CCNL 21/05/2018)	2.000,00
Art. 80, comma 2, lettera f), CCNL16/11/2022 Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022 (EX (ART. 56 SEXIES CCNL 1/05/2018)	0,00
Art. 80, comma 2, lettera f), CCNL16/11/2022 Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022 (EX (ART. 56 QUINQUIES CCNL 1/05/2018)	0,00
Art. 80 comma 2 lettera g) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (EX ART. 67 C.3 LETTERA C) CCNL 21/05/2018) INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 E ISTAT	2.360,62
Totale	36.992,25

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi espliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il CCDI 2023-2025, per l'annualità 2025 prevede un budget di € 1.600,00 per nuove progressioni economiche all'interno delle varie categorie.

Le progressioni sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi attengono ad un maggior livello di produttività e di efficienza / efficacia dei servizi dell'Ente.

Le risorse destinate al raggiungimento degli obiettivi stabiliti nel nuovo CCDI sono state previste nel Bilancio di Previsione per l'esercizio 2025.



COMUNE DI CASALMORO
Provincia di Mantova



All. B) alla delibera G.C. del 23/12/2025
APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2025

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato determinato con delibera di G.C. n. 40 del 27.06.2025 integrata con successiva G.C. n. 85 del 05.12.2025 di costituzione delle risorse stabili e variabili da destinare al fondo per la CCDI 2025 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	31.135,83
Risorse variabili	5.856,42
Totale fondo art. 79 CCNL 16/11/2022	36.992,25
Voci escluse dal tetto, di cui:	
Incremento di euro 83,20 su base annua per dipendente	915,20
Differenziale PEO CCNL 2016/2018	547,30
Incremento di euro 84,50 su base annua per dipendente	845,00
Differenziale PEO CCNL 2019/2021	813,93
Differenze stipendiali personale ex B3/D3	0,00
Economie fondo straordinario confluite	904,31
Incentivi funzioni tecniche e compensi ISTAT	0,00
Incremento 0,22% monte salari 2018	403,49
Incremento di euro 84,50 su base annua per dipendente anni 2021 e 2022	2.360,62
Totale voci escluse	6.789,85
Totale depurato delle voci non soggette al vincolo	30.202,40
Fondo Elevate Qualificazioni finanziato da bilancio in enti senza la dirigenza	34.497,00
<i>Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota per ELEVATE QUALIFICAZIONI/incarichi EQ), (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)</i>	257,00
Salario accessorio segretario comunale	10.520,00
Fondo lavoro straordinario	3.760,90
Totale depurato delle voci non soggette al vincolo	79.237,30



COMUNE DI CASALMORO
Provincia di Mantova



All. B) alla delibera G.C. del 23/12/2025
APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2025

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo, al netto della decurtazione consolidata per gli anni 2011/2014 (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014) di € 2.835,94, ammontano a € **31.135,83** e sono determinate così come indicato nel prosieguo.

Importo unico consolidato

A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.

L'importo unico consolidato relativo all'anno 2017 è così composto:

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	22.992,26
INCREMENTI CCNL 2002-05 (ART. 32 CC. 1)	1.773,59
INCREMENTI CCNL 2002-05 (ART. 32 CC. 2)	1.430,31
INCREMENTI CCNL 2002-05 (ART. 32 CC. 7)	0,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.231,75
INCREMENTI CCNL 2006-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.764,67
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67 co. 1 CCNL 21.05.2018)	29.192,58

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
DIFFERENZIALE INCREMENTI CONTRATTUALI PEO DEL PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA IN CUI DECORRONO GLI INCREMENTI CONTRATTUALI (CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. b))	547,30
INCREMENTO € 83,20 PER UNITÀ DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 2 lett. A)	915,20
INCREMENTO € 84,50 PER UNITÀ DI PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018 (CCNL 16/11/2022 art. 79 c. 1 lett. B)	845,00
DIFFERENZIALE INCREMENTI CONTRATTUALI PEO DEL PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA IN CUI DECORRONO GLI INCREMENTI CONTRATTUALI (CCNL 16/11/2022 art.79 c. 1 lett. D))	813,93
DIFFERENZIALE STIPENDIALI PERSONALE INQUADRATO NELLA EX CAT. B3/D3 (CCNL 16/11/2022 art.79 c. 1-bis)	0,00
TOTALE	3.121,43



COMUNE DI CASALMORO
Provincia di Mantova



All. B) alla delibera G.C. del 23/12/2025
APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2025

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE (CCNL 21/05/2018 art. 67 c. 2 lett. C)	1.657,76
TOTALE	1.657,76

Decurtazioni consolidate parte stabile

Sono state applicate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	- 2.835,94
TOTALE DECURTAZIONI CONSOLIDATE PARTE STABILE	- -2.835,94

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, L. n. 147/2013 (Legge di Stabilità 2014) 2-bis: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo".

Altre decurtazioni parte stabile

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2025 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € **10.264,26** e sono così determinate:

Descrizione	Importo
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 67 C. 4 CCNL 21.05.2018)	2.188,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE (ART. 67 CO. 3 lett e))	904,31
INTEGRAZIONE 0,22% MONTE SALARI 2018 (ART. 79 CO. 3 CCNL 16/11/2022)	403,49
RISORSE PREVISTE DA DISPOSIZIONI DI LEGGE PER INCENTIVI - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018) - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018) e compensi ISTAT	2.360,62
RISORSE FINALIZZATE AD ADEGUARE LE DISPONIBILITÀ DEL FONDO SULLA BASE DI SCELTE ORGANIZZATIVE, GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA DEGLI ENTI, ANCHE CONNESSE AD ASSUNZIONI DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO, OVE NEL BILANCIO NE SUSSISTA LA CAPACITÀ DI SPESA; IN TALE AMBITO SONO COMPRESSE LE RISORSE DI CUI ALL'ART. 98, COMMA 1, lett. c), CCNL 16/11/2022 (ART. 79, C. 2, lett. c), CCNL 16/11/2022)	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	5.856,42



COMUNE DI CASALMORO
Provincia di Mantova



All. B) alla delibera G.C. del 23/12/2025
APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2025

CCNL 16/11/2022 art. 79 co. 2 lett. b); CCNL 21/05/2018 art. 67, c. 4 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione della componente variabile, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.

Tale importo massimo è pari ad € 2.188,00.

Decurtazioni parte variabile

Sezione III – Rispetto dei limiti previsti dall'art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 e dall'art. 33 comma 2 D.L. 34/2019

Il **comma 2 dell'art. 23 del D. Lgs. n. 75 del 25.05.2017**, pubblicato in GU in data 07.06.2017, recita : “*Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. ...*”.

Considerato che la prevalente giurisprudenza contabile ha consolidato l'orientamento secondo cui il vincolo previsto dall'art. 1 comma 236 L 208/2015 è da applicare all'ammontare complessivo del trattamento accessorio e non alle sue singole componenti (si veda Corti dei Conti del Piemonte n. 135/2016 e della Toscana n. 59/2017).

Si specifica nel prosieguo la verifica del limite ex art. 23 comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017:

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2025	anno 2016*
TOTALE COSTITUZIONE FONDO		36'992,25	36'882,48
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	915,20	0,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)	547,30	0,00
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021)	845,00	0,00
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	813,93	0,00



COMUNE DI CASALMORO
Provincia di Mantova

All. B) alla delibera G.C. del 23/12/2025
APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2025

art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L.98/2011	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018); art. 45 D.Lgs. n. 36/2023	2'360,62	0,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0,00	0,00
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	904,31	0,00
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021	403,49	0,00
art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	0,00	0,00
art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999	Economie fondo anno precedente	0,00	0,00
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE		30.302,40	36'882,48
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE/INCARICHI EQ (al lordo delle seguenti componenti "escluse")		34'497,00	28'015,83



COMUNE DI CASALMORO
Provincia di Mantova

All. B) alla delibera G.C. del 23/12/2025
APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2025

Differenziale incremento E.Q.. ex art. 11-bis, comma 2, del D. L. n. 135/2018, a valere sulle capacità assunzionali (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	0,00	0,00
Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota per ELEVATE QUALIFICAZIONI/incarichi EQ), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021, ai sensi dell'art. art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022 (<u>Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017</u>)	257,00	0,00
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO	3'760,90	3'760,90

RIF. CONTRATTUALE	VOCI	anno 2025	anno 2016*
FONDO PER IL PERSONALE DIRIGENTE (al lordo delle seguenti componenti "escluse")		0,00	0,00
Componenti "escluse" dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (es. incrementi CCNL, incentivi settore entrate ex art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018, economie anno precedente, ecc.)		0,00	0,00
Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, di livello dirigenziale, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016, ai sensi dell'art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017) (al lordo delle seguenti componenti "escluse")		0,00	0,00
RISORSE PER TRATTAMENTO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (al lordo delle seguenti componenti "escluse")		10'520,00	17'034,00
Componenti "escluse" dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 (es. incrementi CCNL)		0,00	0,00
Incremento delle risorse per il Segretario comunale, in misura non superiore al 5%, calcolato sui valori della retribuzione di posizione e della retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023 (Escluso dal limite ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)		0,00	0,00
Adeguamento limite ex art. 33, comma 2, D.L. 34/2019		0,00	0,00
LIMITE FONDO		78'723,30	85'693,21
Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016		-6'969,91	

Successivamente intervenuto, il **comma 2 dell'art. 33 del D.L. 34/2019**, dispone: *“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonche' delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.”.*

Visto il D.M. 17/03/2020 di attuazione all'art. 33, comma 2 del citato D.L. 34/2019 ed in particolare le indicazioni contenute in premessa riguardante la disciplina del fondo incentivante: *“Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore*



COMUNE DI CASALMORO
Provincia di Mantova



All. B) alla delibera G.C. del 23/12/2025
APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2025

medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018”.

VERIFICA LIMITE ART. 33 COMMA 2 D.L. 34/2019	
<i>Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 e' adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.</i>	
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2018	7,89
VALORE MEDIO PROCAPITE 2018	7.937,74
PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2025	8,07
VALORE MEDIO PROCAPITE 2025	8.854,17

RIDUZIONE/AUMENTO PROCAPITE - DPCM 17/03/2020	916,43
--	---------------

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	31.135,83
Risorse variabili	5.856,42
Totale fondo art. 79 CCNL 16/11/2022	<u>36.992,25</u>
Voci escluse dal tetto, di cui:	
Incremento di euro 83,20 su base annua per dipendente	915,20
Differenziale PEO CCNL 2016/2018	547,30
Incremento di euro 84,50 su base annua per dipendente	845,00
Differenziale PEO CCNL 2019/2021	813,93
Differenze stipendiali personale ex B3/D3	0,00
Economie fondo straordinario confluite	904,31
Incentivi funzioni tecniche e compensi ISTAT	2.360,62
Incremento 0,22% monte salari 2018	403,49
Totale voci escluse	6.789,85
Totale depurato delle voci non soggette al vincolo	30.202,40
Fondo Elevate Qualificazioni finanziato da bilancio in enti senza la dirigenza (al netto somme non soggette)	34.240,00
Salario accessorio segretario comunale	10.520,00
Fondo lavoro straordinario	3.760,90
Totale depurato delle voci non soggette al vincolo	78.723,30

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

=====



COMUNE DI CASALMORO
Provincia di Mantova



All. B) alla delibera G.C. del 23/12/2025
APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2025

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 20.650,71 relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali storiche	14.792,00
Indennità di comparto	4.323,00
Totale	19.115,00

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 17.877,25 così suddivise:

Descrizione	Importo
Nuove progressioni economiche orizzontali	1.600,00
Art. 80 comma 2 lettera a) performance organizzativa	5.000,00
Art. 80 comma 2 lettera b) performance individuale	5.766,63
Art. 80 comma 2 lettera c) Indennità condizioni di lavoro (EX ART. 70 BIS COMMA 1 lett. a) b) c) CCNL 21/05/2018)	1.150,00
Art. 80 comma 2 lettera e) indennità per specifiche responsabilità (EX ART. 70 QUINQUIES CCNL 21/05/2018)	2.000,00
Art. 80, comma 2, lettera f), CCNL16/11/2022 Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022 (EX (ART. 56 SEXIES CCNL 1/05/2018)	0,00
Art. 80, comma 2, lettera f), CCNL16/11/2022 Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022 (EX (ART. 56 QUINQUIES CCNL 1/05/2018)	0,00
Art. 80 comma 2 lettera g) SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (EX ART. 67 C.3 LETTERA C) CCNL 21/05/2018) INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 E ISTAT	2.360,62
Totale	17.877,25

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	19.115,00
Somme regolate dal contratto	17.877,25
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	36.992,25



COMUNE DI CASALMORO
Provincia di Mantova



All. B) alla delibera G.C. del 23/12/2025
APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2025

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 31.135,83; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 20.650,71. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL vigente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (differenziali stipendiali)

I differenziali stipendiali possono essere attribuiti solo nel caso in cui non risulti negativo il rapporto tra entrate ed uscite di carattere stabile, tenuto conto che in queste ultime vanno compresi gli oneri derivanti dal finanziamento dell'indennità di comparto, delle progressioni orizzontali effettuate nel tempo al loro costo originario, delle indennità dovute al personale educativo e delle riclassificazioni previste dal CCNL del 31.3.1999 e dall'art. 31, comma 7, del CCNL del 14.9.2000. Il numero massimo dei beneficiari dei differenziali stipendiali non potrà superare il 50% degli aventi diritto complessivamente.

Sono previste progressioni economiche, per il triennio 2023-2025 non superiori, per ciascun anno, al numero degli aventi diritto.

AREA	Misura annua lorda diff stipendiale	N° diff stipendiali attribuibili 2023	N° diff stipendiali attribuibili 2024	N° diff stipendiali attribuibili 2025
Funzionari ed Elevanti Qualificazioni	€ 1.600,00	0	0	1
Istruttori	€ 750,00	3	1	0
Operatori Esperti	€ 650,00	0	1	0
Operatori	€ 550,00	0	0	0
Tot. numero progressioni previste		3	2	1
Tot. numero aventi diritto		6	4	4
Risorse necessarie		€ 2.250,00	€ 1.400,00	€ 1.600,00



COMUNE DI CASALMORO
Provincia di Mantova

All. B) alla delibera G.C. del 23/12/2025
APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2025

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con i corrispondenti Fondi certificati per gli anni 2016 e 2018

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2025 e confronto con i corrispondenti Fondi certificati per gli anni 2016 e 2018.

Composizione fondo	Importo Anno 2016	Importo Anno 2018	Importo Anno 2025
Risorse stabili	26.894,48	26.894,48	31.135,83
Risorse variabili	9.988,00	10.257,98	5.856,42
Totale fondo	36.882,48	37.152,46	36.992,25
Voci escluse dal tetto	0,00	2.069,98	6.789,85
Totale FONDO al netto voci escluse dal tetto	36.882,48	35.082,48	30.202,40
Fondo E.Q. e risultato Comune di Casalmoro	28.015,83	29.790,02	34.240,00
Voci salario accessorio segretario comunale (tabella RGS 2022 x conto annuale)	4.969,00	4.969,00	10.520,00
Fondo lavoro straordinario	3.760,90	3.760,90	3.760,90
TOTALE FONDO al netto delle voci non soggette a vincolo	73.628,21	68.633,40	78.723,30

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le risorse destinate al finanziamento dei fondi sono previste e stanziare in bilancio nei rispettivi capitoli di spesa che presentano sufficiente disponibilità, tenuto conto delle voci relative alle indennità di comparto e progressioni orizzontali, già imputate nei rispettivi capitoli di competenza per il personale, anno 2025.

codice di bilancio	cap.	art.	denominazione
01.10-1.01.01.01.003	85	0	FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA DEI SERVIZI
01.10-1.10.02.01.000	85	90	F.P.V. FONDO MIGLIORAMENTO EFFICIENZA DEI SERVIZI



COMUNE DI CASALMORO
Provincia di Mantova



All. B) alla delibera G.C. del 23/12/2025
APPROVAZIONE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2025

01.10-1.01.02.01.001	90	0	ONERI CARICO ENTE SU FONDO MIGLIORAMENTO SERVIZI, STRAORDINARIO E FONDO E.Q.
01.10-1.10.02.01.000	90	90	F.P.V. ONERI CARICO ENTE SU FONDO MIGLIORAMENTO SERVIZI E STRAORDINARIO
01.10-1.02.01.01.001	213	0	IMPOSTA IRAP - FONDO INCENTIVANTE DIPENDENTI E INDENNITA' RISULTATO E.Q.
01.10-1.10.02.01.000	213	90	F.P.V. IMPOSTA IRAP - FONDO INCENTIVANTE DIPENDENTI E INDENNITA' RISULTATO E.Q.
01.10-1.01.01.01.000	501	0	FONDO INCENTIVANTE SU PROGETTO SICUREZZA - FINANZIATO PROVENTI CODICE

Quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante. Sono costantemente monitorate le spese del personale per verificare la compatibilità della spesa per produttività, unitamente a tutte le altre voci, con il limite di spesa complessivo per il personale, dato dal monte spesa anno 2011-2013.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2024 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

	FONDO CCDI	FONDO CCDI VOCI NON SOGGETTE A VINCOLO (1)	RISORSE DESTINATE INCARICHI POSIZIONI ORGANIZZATIVE (2)	FONDO LAVORO STRAORDINARIO (3)	SALARIO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (4)	AMMONTARE COMPLESSIVO RISORSE TRATTAMENTO ACCESSORIO (1)+(2)+(3)+(4)
2016	€ 36.882,48	€ 0,00	€ 28.015,84	€ 3.760,90	€ 17.034,00	€ 85.693,21
2024	€ 41.400,09	€ 6.197,69	€ 22.190,00	€ 3.760,90	€ 10.989,00	€ 72.132,30

Il fondo per l'anno 2025 destinato al trattamento accessorio del personale - comprensivo della quota destinata al pagamento delle Elevate Qualificazioni e del fondo lavoro straordinario - rispetta il vincolo posto dalla vigente normativa (art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017).

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione da ultimo con deliberazione n. 85 del 05.12.2025, è imputabile, per la parte residuale da liquidare, ai capitoli 85 e 90 del bilancio di previsione 2025 che presenta sufficiente disponibilità.

IL RESPONSABILE SERVIZIO FINANZIARIO
Dott.ssa Cristina Giudici
(documento firmato digitalmente)

IL SEGRETARIO COMUNALE
dott.ssa Giovanna Tomasoni
(documento firmato digitalmente)